



## SONNERIE DANS LA NOUVELLE ANNÉE Dans Cette Édition

(Pour voir la newsletter dans une autre langue, faites un [clic droit / traduisez](#))

- **Prenez le sondage IDEAS4GE auprès des intervenants et aidez à façonner les progrès futurs**
- **Explorez la solution d'embauche inclusive** - Le cadeau de notre constructeur de solutions pour vous !
- **Revivez les incroyables événements communautaires en 2023**
- Montréal – 18 octobre – Événement hybride – Quelle explosion !
- [Whitehorse – 18 mai – Défi IDÉES virtuelles](#)
- **Plus à venir – Solutions en cours de développement**
- **Faites la promotion de vos événements sur un calendrier d'événements pancanadien – C'est gratuit**

### Nous apprécions vos commentaires !

Alors que nous nous dirigeons vers la phase de durabilité du projet IDEAS, nous vous invitons à réfléchir aux activités clés du projet et à partager vos expériences et vos points de vue sur les besoins futurs.



Votre engagement de soutien a pris de nombreuses formes différentes tout au long du projet et a joué un rôle déterminant dans la transformation des « IDÉES » en solutions étonnantes.

Veuillez prendre un moment pour répondre au sondage auprès des intervenants. *(Un intervenant d'IDEAS est défini comme toute personne, entreprise ou organisation qui a un intérêt dans le IDEAS4GE travail du projet et peut influencer ou être affecté par ses résultats.)*

Le sondage ne prendra qu'environ 10 minutes, mais il aura un impact durable sur la promotion de l'égalité des genres au Canada. Veuillez sélectionner votre langue. [Lien d'enquête en anglais](#)

Merci d'avance !

---

### **Solution d'embauche maintenant disponible !**

Nous sommes ravis de partager avec vous cette solution d'embauche inclusive « GRATUITE » centrée sur la personne. Sur la base des idées générées lors d'événements de renforcement communautaire, les intervenants et les bâtisseurs de solutions bénévoles ont travaillé avec diligence à l'élaboration d'un processus en six étapes qui vous aidera à attirer et à retenir les talents dont vous avez besoin.



Peu importe où vous en êtes dans votre parcours de diversité, d'équité et d'inclusi (DEI), cette solution d'embauche a quelque chose à offrir. Il rassemble en une seule ressource pratique certains des meilleurs conseils et outils pour soutenir les entreprises et les organisations de toute taille qui cherchent à élargir ou à adopter des pratiques d'embauche plus inclusives.

Pour en savoir plus, consultez la [solution d'embauche inclusive](#) aujourd'hui et assurez-vous de la partager largement.

---

## **Événements communautaires 2023**



[Photo reproduite avec l'aimable autorisation de Fabiola Photography](#)

🌿 Un autre événement hybride incroyable ! L'événement de renforcement communautaire IDEAS for Gender Equality du 18 octobre à **Montréal** a été une explosion ! Un groupe diversifié de personnes de divers secteurs s'est réuni

pour partager les meilleures pratiques, favoriser les partenariats et transformer les idées en actions. Plus de 160 participants se sont joints à nous, en personne et virtuellement.

Pour explorer les solutions générées et revivre l'enthousiasme de la journée, [consultez les présentations et les ressources de l'événement du 18 octobre.](#)

---

### **Défi de l'innovation IDEAS4GE virtuel - Sommet Equal Futures 2023.**

Nous avons été ravis d'animer un événement virtuel tenu conjointement avec le Sommet sur l'égalité des genres de Whitehorse du 17 au 18 mai. Le Défi personnalisé IDEAS4GE a appliqué une optique IDEAS pour comprendre les défis auxquels font face les collectivités rurales et éloignées et pour générer des solutions.



Explorez les IDÉES novatrices générées et présentées dans le rapport sommaire du 18 mai [- anglais](#) - [français](#)

Nous vous invitons à découvrir les personnes, les points de vue, les partenariats et la voie vers un Canada plus équitable, explorés lors de [l'événement Equal Futures.](#)

---

**Mettre les IDÉES en action - Plus à venir !**

En plus de la solution d'embauche inclusive, nous mettons la touche finale à deux solutions supplémentaires et poursuivons nos efforts pour faire progresser un changement durable.

- Outils et ressources du Défi de l'innovation IDEAS4GE
- Feuille de route pour la collecte et la IDEAS4GE de données appliquées sur l'ACS+
- Changement systémique soutenu des politiques



Plusieurs recommandations stratégiques liées à des projets, soumissions de consultation et mémoires ont émergé d'événements de renforcement communautaire, d'ateliers sur le défi de l'innovation IDEAS4GE, de solutions collaboratives pour les parties prenantes et de partenariats communautaires en ligne.

À ce jour, ces efforts de collaboration ont mis l'accent sur l'importance d'un « accès équitable » à une technologie fiable et à des modèles nationaux « inclusifs » d'apprentissage et de garde des jeunes enfants conçus pour répondre aux besoins uniques des collectivités partout au Canada. Il est essentiel de normes pour l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accès afin de mieux comprendre et de répondre aux besoins des femmes, des nouveaux arrivants et des personnes handicapées marginalisées, racialisées, autochtones et de diverses identités de genre dans l'accès aux services de garde d'enfants et à une technologie fiable pour soutenir la pleine participation des femmes au marché du travail.

[Visitez notre site pour en savoir plus](#) sur ces solutions émergentes ou suivre nos progrès grâce à nos campagnes sur les médias sociaux.

## Votre invitation à publier dans le calendrier en ligne du CCEW/IDEAS



Joignez-vous à la communauté en ligne et faites la promotion de vos événements gratuitement sur notre [calendrier pancanadien d'événements auto-affichés](#).

**Merci de faire partie de ce voyage incroyable.  
Ensemble, nous sommes le changement !**

**Pour lire cet envoi dans une autre langue, cliquez sur la langue préférée dans la liste ci-dessous :**

Si vous préférez recevoir automatiquement des envois dans une langue particulière, contactez-nous [ideasadmin-tech@bpwcanada.com](mailto:ideasadmin-tech@bpwcanada.com) et nous allons mettre à jour vos coordonnées. [Arabe](#)

[Afrikaans](#)

[беларуская мова](#)

[Bulgare](#)

[català](#)

[Chinois \(Anglais\)](#)

[Chinois \(traditionnel\)](#)

[Croate](#)

[Česki](#)

[Dansk](#)

[Estonien](#)

[Néerlandais](#)

[Suomi](#)

[Français](#)

[Deutsch](#)

[Grecque](#)

[Hindi](#)

[Magyar](#)

[Gaeilge](#)

[Indonésie](#)

[Islandais](#)

[Italien](#)

[Japonais](#)

[Cambodgien](#)

[Coréen](#)

[Macédonien](#)

[Bahas Malaya](#)

[Malti](#)

[Norsk](#)

[Polski](#)

[Portugais](#)

[Portugais - Royaume-Uni](#)

[Română](#)

[Russe](#)

[Español](#)

[Anglais](#)

[Svenska](#)

[עברית](#)

[Lituanien](#)

[Letton](#)

[Slovaque](#)

[Slovène](#)

[Serbe](#)

[Tamil](#)

[Thaïlandais](#)

[Türkçe](#)

[Philippin](#)

[Ukrainien](#)

[Vietnamien](#)

Copyright © \*|2022|\* \*BPW Canada/CCEW - IDEAS4GE Initiative|\*, Tous droits réservés.

Notre site Web est <https://cceb.ca> pour les

idées de soutien technologique [ideasadmin-tech@bpwcanada.com](mailto:ideasadmin-tech@bpwcanada.com) La Coalition canadienne pour l'autonomisation des femmes dirigée par BPW Canada existe pour faire progresser l'égalité des genres et l'autonomisation économique des femmes dans toute leur riche diversité et leurs genres ; en réinventant comment une approche intersectionnelle inclusive et des partenariats de collaboration peuvent soutenir des économies fortes, bâtir des sociétés accessibles et équitables pour améliorer la qualité de vie de tous les Canadiens et leurs familles dans des collectivités partout au Canada.

Vous voulez changer la façon dont vous recevez ces e-mails ? Vous pouvez [mettre à jour vos préférences](#) ou [vous désabonner de cette liste](#).