

Défi d'innovation *Solutions d'IDEA* pour l'égalité des *genres*



18 octobre 2023



#IDEAS4GenderEquality

Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité, et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres

Inclusion, Diversity, Equity & Access Solutions (IDEAS)



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



Ophelia Rigault, M.A. (elle)

Coordonnatrice nationale du projet
Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres

Le projet Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres

- ▶ Mobilisation communautaire
- ▶ Création de ponts de compréhension
- ▶ Partenariats à l'œuvre
- ▶ Application d'une optique intersectionnelle pour atteindre l'égalité des genres par l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité



Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres : Information transmise par nos spécialistes



#IDEAS4GenderEquality

Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité, et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres

Inclusion, Diversity, Equity & Access Solutions (IDEAS)



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



SOLUTIONS : Lorsqu'elles découlent d'une mobilisation collaborative et respectueuse de divers points de vue et de personnes concernées ou touchées par les enjeux, les solutions sont libératrices, plus percutantes et plus durables.



INCLUSION : Création individuelle et collective d'un environnement accueillant et sûr dans lequel chaque personne trouve sa place, se sent respectée, soutenue, représentée et valorisée et peut y participer pleinement.



DIVERSITÉ : Façons dont les personnes sont à la fois différentes et semblables sur le plan individuel et collectif. Dans l'optique de l'intersectionnalité, on reconnaît que même les personnes qui paraissent semblables ont des particularités qui les différencient. Sur les plans organisationnel et décisionnel, les personnes les plus concernées/touchées par son effet doivent mobiliser des points de vue multiples.



ÉQUITÉ : Usage conscient de politiques et de pratiques favorisant un traitement juste, l'accessibilité, les possibilités et l'avancement pour chaque personne. Il faut adopter une approche axée sur l'être humain afin de redistribuer les ressources et les outils requis pour combler les besoins décelés tout en s'efforçant d'éliminer les obstacles à la pleine participation et à la réussite.



ACCESSIBILITÉ : Engagement à offrir plus qu'un milieu physique inclusif afin d'encourager les attitudes, les comportements et les procédures qui favorisent l'équité et la diversité et qui optimisent l'apport de chaque personne.



#IDEAS4GenderEquality

Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité, et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres

Inclusion, Diversity, Equity & Access Solutions (IDEAS)



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



INCLUSION: Is the individual and collective act of creating a welcoming, safe environment in which everyone belongs and feels respected, supported, represented and valued to fully participate.



DIVERSITY: Represents all of the ways that people are different and the same at an individual and group level. Using an intersectional lens it acknowledges that even when people appear similar they are uniquely different. At an organizational and decision making level it requires the engagement of multiple perspectives by those closest to and/or most impacted by the outcome.



EQUITY: Consciously uses policies and practices to promote the fair treatment, access, opportunity and advancement of all people. It takes a people-centered approach to redistribute tools and resources to meet identified needs while simultaneously working to eliminate barriers to full participation and success.



ACCESS: Makes a commitment beyond creating an inclusive physical environment to encourage attitudes, behaviors and procedures that facilitate equity and diversity and optimizes the contributions of everyone.



SOLUTIONS: Generated through the respectful collaborative engagement of diverse perspectives and by those impacted by or closest to the issues are liberating, more impactful and more sustainable.

Le Défi 50-30 et la boîte à outils « Ce qui fonctionne »

Les deux buts des conseils d'administration et des équipes de haute direction

- ▶ Atteindre la parité entre les genres
(50 % de femmes/personnes non binaires)
- ▶ Atteindre une proportion considérable
(Proportion de 30 % de membres qui
s'identifient comme appartenant à d'autres
groupes méritant l'équité)
- ▶ Boîte à outils « Ce qui fonctionne »

 Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Canada 



Le Défi d'innovation Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres regroupe tous ces éléments



#IDEAS4GenderEquality

Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité, et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres

Inclusion, Diversity, Equity & Access Solutions (IDEAS)



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



Défi 50-30 : votre avantage, la diversité

Maintenant, à vous d'explorer les possibles solutions d'IDEA pour l'égalité des genres

Sujets de discussion

(Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres)

Inclusion

Comportement de la direction : montrer la voie
Pratiques d'autonomisation individuelle
Communauté sûre et culture de la confiance
Sentiment d'appartenance et authenticité

Diversité

Recrutement intersectionnel intentionnel
Soutien en équipe : respect et célébration
Motivation et incidence
Collecte de données et prise de décisions basées sur celles-ci
Mobilisation du personnel

Équité

Politiques et processus de soutien
Disponibilité de la direction
Outils et ressources d'avancement
Structures et systèmes réducteurs de préjugés et d'obstacles
Modalités et possibilités de travail flexibles

Accessibilité

Conception des emplois et des espaces de travail
Accessibilité des connaissances et de leur partage
Mentorat, parrainage et accompagnement de carrière sans obstacles
Responsabilité individuelle
Formation et perfectionnement

Le Défi d'innovation Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres

- ▶ Échanger sur nos connaissances et notre vécu
- ▶ Arriver à une compréhension commune
- ▶ Explorer les mythes et les préjugés
- ▶ Faire un remue-méninges pour trouver des solutions d'IDEA
- ▶ Produire une solution systémique innovante

Quel sujet allons-nous explorer?
Entrez le sujet IDEA et le sous-sujet que le groupe explore ici...
Le sujet (IDEA):
Le sous-sujet:

Compréhension commune

Réfléchissez à des solutions...
Alors capturez votre solution structurelle ou systémique innovante ci-dessous
Entrez le titre de votre solution et les points clés ici.

Mythes/préjugés préconscients?
Cochez les mythes/préjugés liés à votre sujet :

- 1 Le fossé entre les genres découle de nos choix
- 2 Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
- 3 Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
- 4 Il suffit de « réparer/changer » les femmes
- 5 L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
- 6 La diversité transgresse la méritocratie
- 7 *Entrez d'autres mythes/préjugés que le groupe a identifiés ici...*
Autre

Priorité aux priorités
Mesures ou facteurs d'importance pouvant favoriser une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse
Entrez vos recommandations pour 1ère-choses-1ère et une mise en œuvre réussie ici...

Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres
Espace virtuel pour la création collaborative de solutions

Cette feuille de travail vous est offerte gratuitement par SMC Performance Plus Consulting Services.

Espace Défi d'innovation IDEAS4GE

- ▶ Une expérience d'apprentissage interactive
- ▶ Chaque personne a quelque chose à apporter à la discussion
- ▶ Chaque personne aborde les problèmes d'un point de vue différent
- ▶ Faites preuve d'ouverture et de respect à l'égard des idées nouvelles ou différentes
- ▶ Prenez conscience de votre optique, de vos émotions et de celles des autres
- ▶ Vos connaissances et vos solutions d'IDEA sont les bienvenues et nous ne forçons personne à raconter ses expériences personnelles
- ▶ Si nos conversations vous troublent, n'hésitez pas à faire une pause
- ▶ La pleine conscience, l'ouverture d'esprit et le respect sont essentiels à la création de solutions innovantes
- ▶ Ce sont les expériences, les rôles et les postes diversifiés des membres du groupe qui ajouteront à la synergie novatrice de nos discussions



Commençons

- ▶ Nous allons interrompre la réunion hybride pendant le défi d'innovation (discussions en personne aux tables et discussions indépendantes dans les salles virtuelles Zoom).
- ▶ Aucune traduction simultanée ne sera offerte pendant l'atelier.
- ▶ Nous vous avons assigné votre sujet de discussion (inclusion, diversité, équité ou accessibilité) en fonction des champs d'intérêt que vous avez indiqués avant l'événement et selon vos préférences linguistiques (français, anglais ou bilingue) au moment de votre inscription.
- ▶ Nous voulons que le nombre de personnes assises à chaque table soit équilibré. (Si vous voulez changer de table pour participer pleinement au défi ou si vous voulez vous séparer des autres membres de votre organisation pour échanger avec d'autres personnes, vous êtes libres de le faire.)

Le défi commencera par une **activité individuelle**

GROUP 1 INCLUSION

CRÉATION INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE D'UN ENVIRONNEMENT ACCUEILLANT ET SÛR DANS LEQUEL CHAQUE PERSONNE TROUVE SA PLACE, SE SENT RESPECTÉE, SOUTENUE, REPRÉSENTÉE ET VALORISÉE ET PEUT Y PARTICIPER PLEINEMENT..





DIRECTIONS (INDIVIDUAL WORK)

.AVANT LE TRAVAIL D'ÉQUIPE, PRENEZ UN MOMENT POUR RÉFLÉCHIR INDIVIDUELLEMENT. LISEZ LES POSSIBILITÉS ET LES DESCRIPTIONS CI-CONTRE.

1. RÉFLÉCHISSEZ AUX SUJETS QUE VOUS AIMERIEZ QUE L'ÉQUIPE ABORDE. IL PEUT S'AGIR DE SUJETS QUI VOUS INTÉRESSENT OU QUI POURRAIENT DÉCLENCHER UNE DISCUSSION INTÉRESSANTE SELON VOUS.

2. SÉLECTIONNEZ LES DEUX SUJETS QUE VOUS SOUHAITEZ EXPLORER ET PLACEZ UN POINT DANS LA COLONNE DE DROITE.

3. EN ÉQUIPE, TROUVEZ RAPIDEMENT UN CONSENSUS SUR LE SUJET À EXPLORER, PUIS PASSEZ À L'EXERCICE DE CRÉATION DE SOLUTIONS

Possibilités	Description	Placez vos points
Comportement de la direction	Valider et renforcer les comportements qui peuvent créer un milieu favorable à l'épanouissement de tout le personnel	
Pratiques d'autonomisation individuelle	Inspirer et favoriser la réussite individuelle en cours de carrière (accueil et intégration, mentorat, parrainage et accompagnement de carrière)	
Communauté sûre et culture de la confiance	Responsabilité partagée pour la création d'un milieu sûr et respectueux pour tous	
Sentiment d'appartenance et authenticité	Valoriser le fait de vous permettre d'être vous-même au travail et dans votre quotidien	

Le défi commencera par une **activité individuelle**

Groupe 1 : INCLUSION



INCLUSION

Création individuelle et collective d'un environnement accueillant et sûr dans lequel chaque personne trouve sa place, se sent respectée, soutenue, représentée et valorisée et peut y participer pleinement.

Instructions (travail individuel)

Avant le travail d'équipe, prenez un moment pour réfléchir individuellement. Lisez les possibilités et les descriptions ci-contre.

1. Réfléchissez aux sujets que vous aimeriez que l'équipe aborde. Il peut s'agir de sujets qui vous intéressent ou qui pourraient déclencher une discussion intéressante selon vous.
2. Dans la fenêtre de clavardage, inscrivez les deux sujets que vous aimeriez explorer.
3. En équipe, trouvez rapidement un consensus sur le sujet à explorer, puis passez à l'exercice de création de solutions.

Possibilités	Description	Sujet
Comportement de la direction	Valider et renforcer les comportements qui peuvent créer un milieu favorable à l'épanouissement de tout le personnel	1
Pratiques d'autonomisation individuelle	Inspirer et favoriser la réussite individuelle en cours de carrière (accueil et intégration, mentorat, parrainage et accompagnement de carrière)	2
Communauté sûre et culture de la confiance	Responsabilité partagée pour la création d'un milieu sûr et respectueux pour tous	3
Sentiment d'appartenance et authenticité	Valoriser le fait de vous permettre d'être vous-même au travail et dans votre quotidien	4

Tâche

En tenant compte de ce que nos spécialistes ont dit aujourd'hui et de ce que vous savez de la boîte à outils « Ce qui fonctionne » du Défi 50-30, appliquez en équipe les six étapes du Défi d'innovation Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres.

Le processus du défi

- ▶ 1. Faire une rapide activité individuelle qui permettra à l'équipe de décider du sous-sujet à aborder.
- ▶ 2. Arriver à une compréhension commune du sous-sujet sélectionné.
- ▶ 3. Reconnaître les mythes et les préjugés qui pourraient avoir une incidence sur votre sujet.
- ▶ 4. Faire un remue-méninges pour trouver des solutions potentielles qui sont reliées à votre sujet, qu'elles soient systémiques ou basées sur un processus.
- ▶ 5. Sélectionner une solution et dresser une liste de ses points clés et de ses éléments importants.
- ▶ 6. Indiquer les premières étapes importantes à suivre pour que votre solution soit fructueuse, puis les moyens de vérifier qu'elle est inclusive et que l'équipe l'a explorée dans une optique intersectionnelle.

INCLUSION

(discussion en salle virtuelle)

Quels sont votre sujet principal (IDEA) et votre sous-sujet?

Sujet principal (IDEA) :

Sous-sujet :

3+ ?

Compréhension commune

X

Réfléchissez à des solutions...
puis écrivez ici votre solution innovante,
qu'elle soit structurelle ou systémique.
Entrez ici le titre de votre solution et ses points clés.

Priorité aux priorités
Mesures ou facteurs d'importance pouvant favoriser une approche
intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse
*Entrez ici ce que vous recommandez de prioriser pour assurer
la mise en œuvre fructueuse de votre solution.*

Mythes/préjugés préconçus?
Cochez les mythes/préjugés liés à votre sujet :

- 1 Le fossé entre les genres découle de nos choix
- 2 Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
- 3 Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
- 4 Il suffit de « réparer/changer » les femmes
- 5 L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
- 6 La diversité transgresse la méritocratie
- 7 *Entrez ici d'autres mythes/préjugés que l'équipe a identifiés.*
Autres :

Mise en œuvre des solutions d'IDEA pour l'égalité des genres
joignez-vous à l'équipe de création collaborative
de solutions en ligne

Instructions

Désignez quelqu'un pour prendre des notes.

Dans le formulaire ou le document Word fourni, tapez le sujet et le sous-sujet que votre équipe a choisi d'explorer.

Discutez du sujet en permettant à chaque personne de dire ce qu'il signifie pour elle, de faire part de ses observations ou de son vécu ou de dire pourquoi il est important pour favoriser L'INCLUSION.

Voyez quels mythes ou préjugés pourraient toucher votre sujet, puis entrez les numéros de ceux que l'équipe a choisis.

Ensuite, commencez votre remue-méninges et discutez de possibles réponses structurelles ou systémiques qui appuieraient votre sujet. Assemblez des éléments similaires ou connexes pour donner un titre descriptif à votre réponse.

Dans l'espace prévu à cette fin, résumez l'innovation structurelle ou systémique de votre équipe et dressez-y la liste de vos arguments.

Sous « Priorité aux priorités », notez les mesures ou les facteurs d'importance qui, selon votre équipe, favoriseraient une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse.

Feuille de notes des secrétaires

Défi d'innovation Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres

Activité de création de solutions systémiques

Feuille de notes des secrétaires : Les secrétaires utiliseront ce document pour noter la discussion de leur équipe pendant que celle-ci se reportera à la feuille de travail graphique du Défi d'innovation.

Équipe n° _____

Date : _____

Sujet : INCLUSION DIVERSITÉ ÉQUITÉ ACCESSIBILITÉ

1. Quel sous-sujet l'équipe a-t-elle décidé d'explorer? (Indiquez le consensus atteint par clavardage dans Zoom.)

2. Quels thèmes généraux ont émergé pendant que l'équipe s'efforçait d'arriver à une compréhension commune de son sujet?

3. Quels mythes ou préjugés préconscients ont un effet sur le sujet dont vous discutez?
(Surlignez ceux qui s'appliquent à votre sujet et ajoutez-en d'autres au besoin.)

1. Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
2. Le fossé entre les genres découle de nos choix
3. Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
4. Il suffit de « réparer/changer » les femmes
5. L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
6. La diversité transgresse la méritocratie
7. Autres :

4. Quelles solutions potentielles l'équipe a-t-elle lancées pendant son remue-méninges?
(Notez toutes ces idées.)

5. Parmi les idées lancées, l'équipe en sélectionnera une à explorer davantage pendant la tâche de création de solutions.

- **Titre de la solution** : (Écrivez le titre de votre solution et indiquez si elle est systémique ou structurelle.) Remarque : Vous pourrez peaufiner le titre au terme de votre travail.
- **Décrivez quelques éléments critiques ou essentiels de votre solution.** (Écrivez de brefs énoncés sous forme de liste à puces.)

6. Quelles premières étapes sont importantes pour favoriser la mise en œuvre inclusive et fructueuse de votre solution?

Table #'s & Topic Assignment

IDEA - Discussion Topics & Language

- **Anglophone Tables:** #4 & #8
- **Bilingual Tables:** #1, #3, #5, #7, #9, #11, #13, #15, #17 & #19
- **Francophone Tables:** #2, #6, #10, #12, #14, #16, #18, & #20

In-Person Table Main Discussion Topics

INCLUSION - (Table 1, 2, 3, 4, & 5 Facilitators: Name/Name/Name/Name/Name)

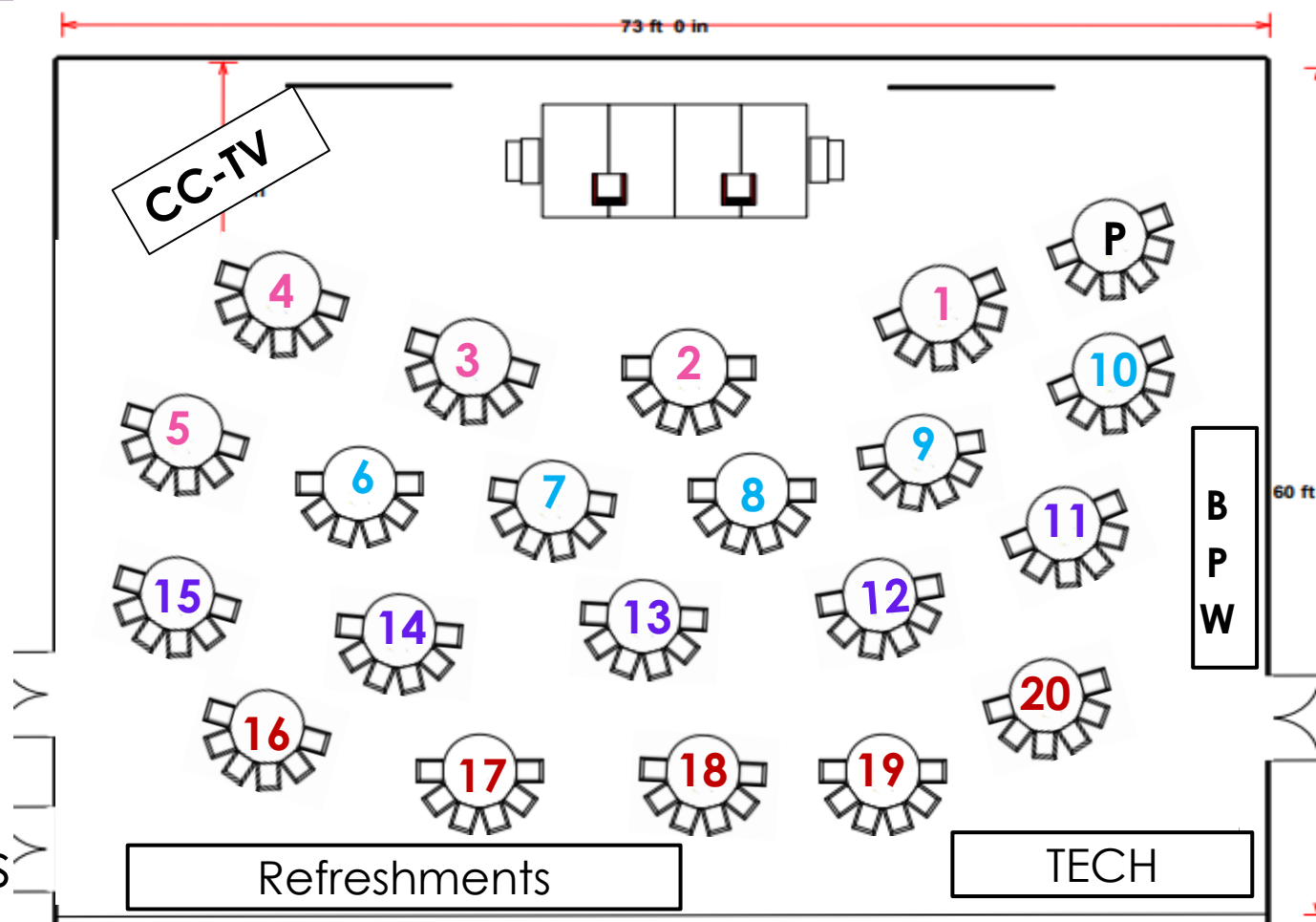
DIVERSITY - (Tables 6, 7, 8, 9 & 10 Facilitators: Name/Name/Name/Name /Name)

EQUITY - (Tables 11, 12, 13, 14, 15 Facilitators: Name/Name/Name/Name/Name)

ACCESS - (Tables 16, 17, 18, 19 & 20 Facilitators: Name/Name/Name/Name/Name)

Zoom Bk-out Room Facilitators: Group assignment TBD

Tobby, Name, Name, Name, (Erin Jex, Debrah - Virtual Hosts)





Pause hybride

Reprise à 16h

Bonne recherche de Solutions IDEA!

Le défi commencera par une **activité individuelle**

GROUP 1 INCLUSION

CRÉATION INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE D'UN ENVIRONNEMENT ACCUEILLANT ET SÛR DANS LEQUEL CHAQUE PERSONNE TROUVE SA PLACE, SE SENT RESPECTÉE, SOUTENUE, REPRÉSENTÉE ET VALORISÉE ET PEUT Y PARTICIPER PLEINEMENT..





DIRECTIONS (INDIVIDUAL WORK)

.AVANT LE TRAVAIL D'ÉQUIPE, PRENEZ UN MOMENT POUR RÉFLÉCHIR INDIVIDUELLEMENT. LISEZ LES POSSIBILITÉS ET LES DESCRIPTIONS CI-CONTRE.

1. RÉFLÉCHISSEZ AUX SUJETS QUE VOUS AIMERIEZ QUE L'ÉQUIPE ABORDE. IL PEUT S'AGIR DE SUJETS QUI VOUS INTÉRESSENT OU QUI POURRAIENT DÉCLENCHER UNE DISCUSSION INTÉRESSANTE SELON VOUS.

2. SÉLECTIONNEZ LES DEUX SUJETS QUE VOUS SOUHAITEZ EXPLORER ET PLACEZ UN POINT DANS LA COLONNE DE DROITE.

3. EN ÉQUIPE, TROUVEZ RAPIDEMENT UN CONSENSUS SUR LE SUJET À EXPLORER, PUIS PASSEZ À L'EXERCICE DE CRÉATION DE SOLUTIONS

Possibilités	Description	Placez vos points
Comportement de la direction	Valider et renforcer les comportements qui peuvent créer un milieu favorable à l'épanouissement de tout le personnel	
Pratiques d'autonomisation individuelle	Inspirer et favoriser la réussite individuelle en cours de carrière (accueil et intégration, mentorat, parrainage et accompagnement de carrière)	
Communauté sûre et culture de la confiance	Responsabilité partagée pour la création d'un milieu sûr et respectueux pour tous	
Sentiment d'appartenance et authenticité	Valoriser le fait de vous permettre d'être vous-même au travail et dans votre quotidien	



Quels sont votre sujet principal (IDEA) et votre sous-sujet?

Sujet principal (IDEA) :

Sous-sujet :

3+ ?



Compréhension commune

X

Mythes/préjugés préconscients?

Cochez les mythes/préjugés liés à votre sujet :

- 1 Le fossé entre les genres découle de nos choix
- 2 Pour contrôler les préjugés, il faut changer les gens
- 3 Se concentrer sur les grandes entreprises changera la donne
- 4 Il suffit de « réparer/changer » les femmes
- 5 L'égalité s'obtient en traitant tout le monde de la même façon
- 6 La diversité transgresse la méritocratie
- 7 *Entrez ici d'autres mythes/préjugés que l'équipe a identifiés.*
Autres :



Réfléchissez à des solutions...

puis écrivez ici votre solution innovante, qu'elle soit structurelle ou systémique.

Entrez ici le titre de votre solution et ses points clés.

Priorité aux priorités

Mesures ou facteurs d'importance pouvant favoriser une approche intersectionnelle et une mise en œuvre fructueuse

Entrez ici ce que vous recommandez de prioriser pour assurer la mise en œuvre fructueuse de votre solution.



Mise en œuvre des solutions d'IDEA pour l'égalité des genres

Joignez-vous à l'équipe de création collaborative de solutions en ligne



Rapport de nos solutions innovantes

Inclusion

Équité

Diversité

Accessibilité

Merci!



Et ensuite?