

MERCREDI 18 OCTOBRE - 13 H 00 - 17 H 00 HAE  
AU CENTRE MONT-ROYAL  
MONTRÉAL, QC  
PARTENARIATS ET IDÉAS EN ACTION

## #IDEAS4GenderEquality



Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres



Women and Gender  
Equality Canada

Femmes et Égalité  
des genres Canada



## BIOGRAPHIE DE LA PROGRAMMATION

### **Panelist - Tania Saba, Ph.D., CRHA Distinction Fellow** **Titulaire de la Chaire BMO en diversité et gouvernance** **Professeure titulaire - École de relations industrielles Université de Montréal**



Tania Saba est fondatrice et titulaire de la Chaire BMO en diversité et gouvernance et professeure titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal. Ses expertises couvrent les domaines de la gestion de la diversité, du vieillissement de la main-d'œuvre, des différences de valeurs intergénérationnelles, des transformations de l'organisation du travail et des compétences futures. Tania collabore à d'importants projets de recherche avec des organismes publics et privés sur les questions d'équité en emploi et d'intégration des groupes sous-représentés sur le marché du travail. En 2021, l'Association canadienne des relations industrielles lui décernait le prix Gérard Dion visant à reconnaître des personnes ou des organisations qui ont marqué le champ des relations industrielles. Tania Saba dirige le pôle du Québec et des communautés francophones du Canada dans le cadre du projet du Portail de connaissances sur les femmes en entrepreneuriat (WEKH) mené par le Diversity Institute de Toronto Metropolitan University dont elle est membre. Elle est membre affiliée au Centre des compétences futures (Future Skills Centre), à l'OBSVIA (Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'IA et du numérique), au CÉRIUM (Centre d'études internationales de Montréal et au CRIMT (Centre interuniversitaire sur la mondialisation et le travail).

### **Panelist- Brittany Gataveckas - Manager, Social Sustainability**



Brittany (elle) est une spécialiste de la conception et de la mise en œuvre de projets et une experte en la matière qui se consacre à aider les organisations canadiennes à faire avancer l'égalité des genres, la diversité et l'inclusion, à renforcer leurs engagements à l'égard des droits de la personne et à améliorer les possibilités de travail décent. En tant que directrice de la durabilité sociale, elle a pour responsabilités de superviser et de mettre en œuvre les initiatives de l'organisme UN Global Compact Network Canada (Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies) qui touchent l'égalité des genres, les droits de la personne, la main-d'œuvre et le travail décent. Brittany a mis sur pied et dirige deux projets pluriannuels qui visent l'avancement de la diversité et de l'inclusion dans le secteur privé. Le premier, intitulé « Accelerating Systemic Change: The Case for Gender Equality Leadership for Sustainable Recovery », est financé par le Fonds de réponse et de relance féministes de Femmes et Égalité des genres Canada et vise à éliminer les obstacles sexospécifiques et à améliorer la sécurité économique des groupes faisant l'objet d'une exclusion systémique. Le second projet, financé par Innovation, Sciences et Développement économique Canada, s'intitule « Un futur pour tous : favoriser les écosystèmes de soutien au Canada » et a été conçu pour aider les organisations canadiennes à relever le Défi 50-30 en leur fournissant les outils, ressources, connaissances, interventions et mesures de réseautage nécessaires pour atteindre des objectifs ambitieux et favoriser une plus grande capacité d'efforts en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Brittany s'est jointe à UN Global Compact Network Canada en 2019 afin d'accomplir le projet de leadership du secteur privé canadien en matière d'égalité entre les genres (financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres), dans le cadre duquel elle a co-créé le plan d'action pour l'égalité des genres (en anglais seulement) et l'outil d'évaluation du modèle de maturité. Elle a également acquis de l'expérience professionnelle en occupant des postes de conseil, de recherche et de communication stratégique au sein d'organismes sans but lucratif, d'universités et d'institutions financières. Brittany est titulaire d'un doctorat de l'Université McMaster. Son mémoire doctoral traitait des relations internationales, des travaux de reconstruction à la suite d'hostilités et de l'émergence des droits de la personne et des mouvements humanitaires modernes. Dans ses temps libres, Brittany aime la randonnée pédestre, la lecture et le Biergarten allemand.

### **Panelist - Bibiana Pulido - Cofondateur et directeur exécutif**



Bibiana a toujours cru à l'importance de faire face aux injustices que peuvent vivre les personnes les plus marginalisées dans la société et d'assurer des milieux inclusifs pour toutes et tous. C'est dans cette optique qu'elle a cofondé le Réseau interuniversitaire québécois pour l'équité, diversité et inclusion (RIQEDI), un OBNL regroupant les universités québécoises ainsi que plusieurs parties prenantes du milieu universitaire qui ont le mandat ou le désir de promouvoir et d'intégrer les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion au sein de leurs institutions. Elle assume la direction générale de cet organisme. Bibiana est également directrice stratégie- partenariats -formation au sein de l'Institut Équité Diversité Inclusion Intersessionnalité (EDI2). Elle a contribué au développement de la maîtrise sur mesure en équité, diversité et inclusion du chantier d'avenir de l'Université Laval et elle agit en tant que chargée de projets spéciaux, tout en ayant l'opportunité d'y enseigner. Ayant un parcours multidisciplinaire en sciences politiques, en études latino-américaines, en gestion et en relations industrielles (spécialisation ressources humaines), elle a contribué comme chercheure et gestionnaire dans nombreuses recherches et a développé des expertises liées aux industries innovantes, créatives et académiques, au bien-être au travail, au développement des compétences, au transfert des connaissances (knowledge management), en gestion de l'équité, la diversité et l'inclusion, aux discriminations au sein des organisations, sur les biais inconscients et le leadership inclusif. Bibiana Pulido est appelée à travailler à titre de consultante, par l'entremise de son entreprise CIDI, dans divers projets en lien avec ses expertises dans différents secteurs d'activités. Dans un constant désir d'apprentissage et d'implication dans la recherche scientifique, elle est également candidate au doctorat en relations industrielles (ressources humaines) et travaille sur le développement des connaissances dans les clusters du jeu vidéo au Québec et en Suède. Elle est très dévouée à l'enseignement et à l'encadrement d'étudiant-es, à la recherche universitaire et à l'engagement communautaire

### **Panelist - Widia Larivière- Co-founder and General Director, Mikana**



Née d'une mère Anishinabekwe, membre de la Première Nation de Timiskaming, et d'un père québécois, Widia Larivière est cofondatrice et directrice générale de Mikana, un organisme de sensibilisation sur les réalités et perspectives des peuples autochtones. Elle œuvre depuis plusieurs années dans la défense des droits humains et droits des peuples autochtones. Elle a d'ailleurs entre autres travaillé chez Femmes Autochtones du Québec et à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse. Elle a également co-initié la mobilisation québécoise du mouvement Idle No More en 2012. Cinéaste et autrice à ses heures, elle a également coréalisé deux courts-métrages documentaires avec le Wapikoni mobile et a contribué à plusieurs ouvrages. Elle travaille présentement sur des projets documentaires et de balades qui mettent de l'avant les voix des Premiers Peuples. Son engagement lui a valu plusieurs prix et distinctions : elle est notamment lauréate d'un prix Hommage dans le cadre du 40e anniversaire de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (2015) ainsi que du prix Ambassadeur de la conscience d'Amnistie internationale (2017). Sa plus grande fierté : Maélie, sa fille née en juin 2018

### **Tara Mandjee - Gestionnaire, Services juridiques corporatifs BRP & membre du Conseil DEI** **Animateur et modérateur du panel**



Admise aux barreaux du Québec et de New York, Tara chapeaute le département juridique corporatif/ M&A/ valeurs mobilières chez BRP. En 2020, elle a remporté le prix « Avocat de l'année » dans la catégorie Pratique en Contentieux, décerné par le Jeune Barreau de Montréal.

Toujours prête à mettre à contribution ses connaissances, elle s'implique activement dans la communauté, notamment pour assurer une meilleure représentativité des membres de la diversité: elle siège sur le conseil EDI de son entreprise, contribue activement aux initiatives EDI de Business Professional Women (BPW) Montreal et est membre du conseil d'administration du Réseau québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion (RQEDI). Tara est également membre du conseil d'administration des YMCA du Québec.

*et plus*

MERCREDI 18 OCTOBRE - 13 H 00 - 17 H 00 HAE  
AU CENTRE MONT-ROYAL  
MONTRÉAL, QC  
PARTENARIATS ET IDÉAS EN ACTION

## #IDEAS4GenderEquality



Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres



Women and Gender  
Equality Canada

Femmes et Égalité  
des genres Canada



### BIOGRAPHIE DE LA PROGRAMMATION

#### Défi 50 - 30 - La boîte à outils « Ce qui fonctionne »

##### ÉQUIPE KPMG CANADA

Partenariat avec ISDE pour créer la La boîte à outils  
« Ce qui fonctionne » pour le Défi 50-30



**Silvia Gonzalez-Zamora**

Partner, People & Change Advisory  
and National Equity & Inclusion  
Leader



**Oriana Vaccarino**

Senior Manager, National Equity  
& Inclusion and Methodology  
Lead



**Eesha Patel**

Senior Consultant, People  
& Change Advisory, 50 - 30  
Challenge Project Team



**Nathalie Dupuis**

Manager, People & Change Advisory,  
50 - 30 Challenge Project Team  
French Lead



**Nosra Reguig**

Consultant, People & Change  
Advisory, 50-30 Challenge  
Project Team

L'équipe de KPMG Canada, en collaboration avec les partenaires de l'écosystème du Défi 50 - 30, a développé la boîte à outils What Works.

Il s'agit d'une suite en ligne d'outils, de politiques et de ressources que les organisations de partout au Canada peuvent utiliser pour atteindre leurs objectifs en matière de diversité et d'inclusion.

La boîte à outils, qui s'appuie sur les meilleures pratiques et données probantes existantes, comprend des ressources pour soutenir le recrutement et le mentorat de membres de conseils d'administration et de cadres supérieurs issus de groupes méritant l'équité, ainsi que des outils pour soutenir les organisations canadiennes dans l'élaboration de mesures antiracistes, anti-harcèlement et les stratégies inclusives en milieu de travail.

#### Facilitateur principal de la création de solutions collaboratives IDEAS

V. Ophelia Rigault est une professionnelle hautement accomplie détentrice d'une maîtrise en éducation spécialisée en leadership pédagogique. Avec plus de 15 ans d'expérience dans le domaine de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, elle est une conférencière et formatrice recherchée. Ophelia est également propriétaire de Real Talk Solutions, une entreprise dédiée à offrir une formation sur l'équité et la diversité aux dirigeants et organisations inclusifs.

Passionnée par la création de communautés d'appartenance, Ophelia s'engage à collaborer avec des dirigeants et des organisations inclusifs pour favoriser des cultures et des communautés de travail équitables et inclusives. Grâce à ses discours d'ouverture engageants, ses séances de formation percutantes, ses initiatives de développement communautaire et ses apparitions dans les médias, elle promeut activement l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accès.

Ophelia apporte plus de dix ans de gestion de projet et de développement communautaire au projet IDEAS4GenderEquality. Consultante en affaires, entrepreneure, formatrice et coach de carrière, Ophélie possède une expertise avérée dans l'engagement auprès de personnes issues d'horizons et de secteurs divers.

Son expérience en tant qu'animatrice et productrice de télévision communautaire démontre sa capacité à faciliter des conversations importantes et inconfortables sur la race, le sexe, les privilèges, l'équité, la santé mentale et le bien-être, le deuil et la résilience. Ophelia vit sur les territoires traditionnels de la Confédération Haudenosaunee et de la Nation Anishinabek.



**V. Ophelia Rigault**  
Coordinateur national  
Projet IDÉES4GE

#### BPW Canada et CCEW IDEAS4Gender Equality

##### Création d'IDEAS4GenderEquality -

##### « Espace de travail collaboratif pour la création de solutions »

En tant que cofondatrice de la Coalition canadienne pour l'autonomisation des femmes (CCEW) et avec plus de 25 années de service communautaire consacré à l'autonomisation des femmes par le biais de la Fédération canadienne et internationale des femmes d'affaires et professionnelles, Sheila a été nommée championne mondiale et mentor pour l'autonomisation économique des femmes par l'équipe EmpowerWomen d'ONU Femmes en 2016.

Ayant débuté sa carrière professionnelle dans le domaine du travail social, se spécialisant dans les programmes de santé mentale, de toxicomanie et d'aide aux employés, elle a rapidement reconnu le rôle important que jouent le travail et l'autonomisation économique dans la promotion de l'efficacité personnelle et de la qualité de vie.

Poursuivant ses études en apprentissage des adultes et en psychologie organisationnelle, Sheila s'est tournée vers le domaine de la fabrication et a obtenu une certification Lean Six Sigma Black Belt.

Sa carrière variée et son travail de consultant chez SMC Performance Plus l'ont exposée à un large éventail de secteurs professionnels allant des soins de santé, de l'éducation et des organismes sans but lucratif à l'informatique, au commerce de détail et à la fonction publique gouvernementale, partout au Canada et aux États-Unis. Elle a été témoin de l'impact des préjugés sexistes intersectionnels persistants et du potentiel libérateur de l'inclusion, de la diversité, de l'équité et de l'accès au lieu de travail.

Elle vous invite à rejoindre d'autres parties prenantes multipartites en ligne et dans votre communauté pour devenir des créateurs de solutions IDEAS4GenderEquality. Ensemble, nous sommes le changement !



**Sheila Crook**  
Liaison du projet  
IDEAS4GE

# Collaborative Solution-building

