



#IDEAS4GenderEquality

Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité, et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres

Inclusion, Diversity, Equity & Access Solutions (IDEAS)



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



I

INCLUSION: Is the individual and collective act of creating a welcoming, safe environment in which everyone belongs and feels respected, supported, represented and valued to fully participate.

D

DIVERSITY: Represents all of the ways that people are different and the same at an individual and group level. Using an intersectional lens it acknowledges that even when people appear similar they are uniquely different. At an organizational and decision making level it requires the engagement of multiple perspectives by those closest to and/or most impacted by the outcome.

E

EQUITY: Consciously uses policies and practices to promote the fair treatment, access, opportunity and advancement of all people. It takes a people-centered approach to redistribute tools and resources to meet identified needs while simultaneously working to eliminate barriers to full participation and success.

A

ACCESS: Makes a commitment beyond creating an inclusive physical environment to encourage attitudes, behaviors and procedures that facilitate equity and diversity and optimizes the contributions of everyone.

S

SOLUTIONS: Generated through the respectful collaborative engagement of diverse perspectives and by those impacted by or closest to the issues are liberating, more impactful and more sustainable.



#IDEAS4GenderEquality

Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité, et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres

Inclusion, Diversity, Equity & Access Solutions (IDEAS)



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



SOLUTIONS : Lorsqu'elles découlent d'une mobilisation collaborative et respectueuse de divers points de vue et de personnes concernées ou touchées par les enjeux, les solutions sont libératrices, plus percutantes et plus durables.



INCLUSION : Création individuelle et collective d'un environnement accueillant et sûr dans lequel chaque personne trouve sa place, se sent respectée, soutenue, représentée et valorisée et peut y participer pleinement.



DIVERSITÉ : Façons dont les personnes sont à la fois différentes et semblables sur le plan individuel et collectif. Dans l'optique de l'intersectionnalité, on reconnaît que même les personnes qui paraissent semblables ont des particularités qui les différencient. Sur les plans organisationnel et décisionnel, les personnes les plus concernées/touchées par son effet doivent mobiliser des points de vue multiples.



ÉQUITÉ : Usage conscient de politiques et de pratiques favorisant un traitement juste, l'accessibilité, les possibilités et l'avancement pour chaque personne. Il faut adopter une approche axée sur l'être humain afin de redistribuer les ressources et les outils requis pour combler les besoins décelés tout en s'efforçant d'éliminer les obstacles à la pleine participation et à la réussite.



ACCESSIBILITÉ : Engagement à offrir plus qu'un milieu physique inclusif afin d'encourager les attitudes, les comportements et les procédures qui favorisent l'équité et la diversité et qui optimisent l'apport de chaque personne.