



#IDEAS4GenderEquality



Solutions d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité (IDEA) pour l'égalité des genres



Women and Gender Equality Canada

Femmes et Égalité des genres Canada



Le 3ème événement Solutions d'IDEA pour l'égalité des genres aura lieu dans le beau centre-ville de Montréal (Québec) le 18 octobre 2023, en personne ou en mode virtuel. Pour commencer, un panel mettra en lumière l'œuvre des partenariats entre les parties prenantes en décrivant les mesures audacieuses qui sont prises pour promouvoir l'égalité des genres au moyen de solutions d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité.

La trousse d'outils 50 - 30 Challenge What Works sera présentée par KPMG - fournissant une variété d'outils et de ressources pour répondre aux besoins des organisations, où qu'elles se trouvent dans leur cheminement pour faire progresser l'égalité des sexes par l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accès. Vous ne voudrez pas manquer ça.

Ensuite, on invitera les participantes à relever le défi d'innovation #SolutionsIDEApourÉgalitéDesGenres. Les personnes de divers secteurs (petites ou moyennes entreprises, grandes entreprises, associations ouvrières ou commerciales, société civile, organisations sans but lucratif et organismes gouvernementaux de tous les ordres) feront part de leurs connaissances et de leur vécu afin d'édifier les propos du panel. Ensemble, nous trouverons des solutions originales et collaboratives pour faire progresser la pleine participation des femmes (dans toute leur diversité) dans le milieu du travail, le marché et les collectivités de tout le Canada.

I INCLUSION

Création individuelle et collective d'un environnement accueillant et sûr dans lequel chaque personne trouve sa place, se sent respectée, soutenue, représentée et valorisée et peut y participer pleinement.

D DIVERSITÉ

Façons dont les personnes sont à la fois différentes et semblables sur le plan individuel et collectif. Dans l'optique de l'intersectionnalité, on reconnaît que même les personnes qui paraissent semblables ont des particularités qui les différencient. Sur les plans organisationnel et décisionnel, les personnes les plus concernées/touchées par son effet doivent mobiliser des points de vue multiples.

E ÉQUITÉ

Usage conscient de politiques et de pratiques favorisant un traitement juste, l'accessibilité, les possibilités et l'avancement pour chaque personne. Il faut adopter une approche axée sur l'être humain afin de redistribuer les ressources et les outils requis pour combler les besoins décelés tout en s'efforçant d'éliminer les obstacles à la pleine participation et à la réussite.

A ACCESSIBILITÉ

Engagement à offrir plus qu'un milieu physique inclusif afin d'encourager les attitudes, les comportements et les procédures qui favorisent l'équité et la diversité et qui optimisent l'apport de chaque personne.

S SOLUTIONS

Lorsqu'elles découlent d'une mobilisation collaborative et respectueuse de divers points de vue et de personnes concernées ou touchées par les enjeux, les solutions sont libératrices, plus percutantes et plus durables.



joignez-vous à nous!

"Un milieu de travail et une collectivité à la fois"

ÉVÈNEMENT COMMUNAUTAIRE IDEAS4GE
INSCRIPTION (à venir)

French: <https://IDEAS4GEoct18fr.eventbrite.ca>

English: <https://IDEAS4GEoct18en.eventbrite.ca>

Soyez le changement

"Ensemble, nous pouvons créer de réelles solutions pour favoriser un Canada inclusif, diversifié, équitable et accessible."